

**Svar på årsmötets (2016) önskan enligt nedan, att styrelsen bör utarbeta ett visionsdokument 2020.**

*Utdrag från årsmötesprotokollet:*

*”§ 11 Verksamhetsplan och budget för kommande år fastställdes med tillägget att styrelsen bör under 2016 utarbeta ett visionsdokument för verksamhet och medlemsaktiviteter fram till 2020 samt en rambudget för kaféet att presentera vid nästa årsmöte.”*

Efter samtal i styrelsen under året har vi gemensamt landat i uppfattningen är att ytterligare visionsdokument för att styra verksamheten inte är nödvändigt och att ett sådant dokument strider mot vedertagen arbetskultur i Vintervikens Trädgård. Nedan följer ett utvidgat resonemang som styrelsen grundat sin uppfattning på:

Föreningens mycket omfattande stadgar ger tydlig vägledning och målsättning för styrelsens arbete för föreningens väl. Det framgår enligt § 3 vad föreningens ändamål är, hur man fullgör sitt ändamål samt vad som ryms inom föreningens verksamhet. Det är vidare reglerat i § 15 att aktiviteter som arrangeras i trädgården måste vara relaterade till ändamålet samt att styrelsen ansvarar för att detta efterföljs.

Att verksamheter eller arrangemang som inte direkt stöder eller på annat sätt är till gagn för trädgården skulle inrymmas, är därför uteslutet om vald styrelse fullföljer sitt uppdrag. Föreningens högst bestämmande organ är stämman som utser styrelsen. En gång per år finns därför möjlighet för stämman att välja en ny styrelse om man inte anser att denna tjänar föreningens syfte.

Till sin hjälp att driva trädgården ska styrelsen enligt § 15 verka för att arbetsgrupper av medlemmar bildas. Styrelsen ansvarar också för under vilka former en aktivitet inom föreningens ska bedrivas samt vem som ska ansvara för den.

Ända sedan den första arbetsgruppen bildades 2001, har det funnits en princip om frivillighet och arbetsglädje. Föreningen har aldrig ställt krav på deltagande eller arbetsuppgifter av de som valt att bli medlemmar och engagera sig. Hittills har det resulterat i den trädgård som idag finns med tillhörande arrangemang såsom festivaler, marknader, konserter mm. Styrelsen menar att det är både imponerande och värdefullt och därför inte i någon större utsträckning bör förändras. Vi menar att en mer detaljerad vision med tydliga, konkreta mål skulle försätta styrelsen i en position där krav på utförande och måluppfyllelse måste börja ställas på arbetsgrupperna. Övergripande mål för vad trädgården ska vara och inrymma finns redan beskrivet i stadgarna.

Det finns flera komplexiteter att ta hänsyn till i driften av föreningens verksamhet. Inte minst balansen mellan det ideella och det kommersiella. Att trädgården fungerar- och upplevs som en helhet är en viktig komponent för att kunna uppfylla målsättningen att driva och utveckla visningsträdgården. Enskilda verksamheter eller grupper under föreningens paraply bör därför inte styras av något annat syfte än den gemensamma målsättningen enligt stadgarna, vilket exempelvis ett aktiebolag skulle göra. Detta utesluter dock inte att ideella arbetsgrupper kan fungera autonomt så länge verksamheten ryms inom föreningens syfte. Detta tankesätt för också med sig en öppenhet inför vad Vintervikens Trädgård ska vara i framtiden. Det är inte bara upp till styrelsen att driva och styra den frågan. Olika verksamheter och initiativ kan på så vis få olika stort inflytande över trädgårdens verksamhet olika år vilket styrelsen inte anser vara negativt. Om

10 år kanske trädgården har en annan användning av sina besökare än den har idag och må så vara om det är vad medlemmarna och de engagerade velat.

Styrelsens uppgift är och skall vara att säkerställa att föreningen uppfyller sitt syfte, att verksamheten uppfyller kraven enligt stadgarna samt att ansvara för medlemmarnas tillgångar genom ekonomiskt styrning. Den ideella föreningens – medlemmarnas- gemensamma uppgift är att driva och utveckla Vintervikens Trädgård och till det arbetet ska alla vara kravlöst välkomna.